

Приложение N 1  
к приказу Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
Марьяновского муниципального района  
«Уютнинская основная общеобразовательная школа»  
от 30.12.2013 г. N 91/1-ОД

Положение  
об оплате труда работников муниципального  
бюджетного общеобразовательного учреждения  
Марьяновского муниципального района  
«Уютнинская основная общеобразовательная школа»

(в редакции приказов МБОУ «Уютнинская ООШ» от 01.06.2018 №19-ОД,  
от 26.06.2015 № 20/2-ОД, от 30.10.2015 № 61/1-ОД, от 29.12.2017 №83-ОД, от 31.10.2019  
№ 60/1-ОД, от 30.08.2020 № 16/1-ОД, от 28.09.2021 № 24/2, от 20.10.2021 № 29/1-ОД,  
от 29.08.2022 № 27/3-ОД, от 31.08.2022 № 27/4-ОД, от 10.01.2024 №2-ОД, от 09.02.2024  
№7-ОД, от 25.05.2024 №21/1-ОД, 09.10.2024 №52/1-ОД, 13.01.2025-№3-ОД)

## I. Общие положения

1. Настоящее положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Марьяновского муниципального района «Уютнинская основная общеобразовательная школа» (далее – Положение, учреждение), разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом методических рекомендаций по разработке положений об оплате труда работников бюджетных и казенных образовательных учреждений муниципальных образований Омской области, утвержденных приказом Министерства образования Омской области от 16.12.2013 № 86 «Об отдельных вопросах применения отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области, и муниципальных образовательных учреждений», Соглашения о регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории Марьяновского муниципального района Омской области в сфере образования на 2022-2025 годы.

2. Заработная плата работника учреждения включает в себя оклад (должностной оклад), ставку заработной платы (далее – оклад), компенсационные и стимулирующие выплаты и предельными размерами не ограничивается.

3. Размеры окладов работников учреждения определены на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации,

которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности и предусмотрены приложением № 1 к Положению.

## II. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников учреждения

4. Размер оклада конкретного педагогического работника учреждения устанавливается за фактическое количество часов педагогической (преподавательской) работы с учетом размеров окладов педагогических работников учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

5. Размер оклада устанавливается выше размера оклада педагогическому работнику учреждения:

1) имеющему первую квалификационную категорию, - на 10 процентов;

2) имеющему высшую квалификационную категорию, - на 20 процентов;

3) при выполнении педагогическими работниками педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой педагогическому работнику не установлена квалификационная категория, оплата труда производится с учетом установленной квалификационной категорией в течение срока ее действия и при условии совпадения должностных обязанностей, учебных программ, профиля работы в случаях, предусмотренных приложением № 4 к Положению;

4) имеющему ученую степень по профилю деятельности образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин):

- доктора наук, – на 25 процентов;

- кандидата наук, – на 15 процентов;

5) имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» или другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, – на 10 процентов;

6) имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)» (для учреждения дополнительного образования), – на 10 процентов;

7) поступившему на работу (по основному месту работы) в учреждение в соответствии с уровнем образования и квалификацией согласно полученному документу об образовании и о квалификации, в течение первых

5 лет с даты трудоустройства на работу по должности педагогического работника, имеющему стаж педагогической работы:

- до 3 лет, – на 100 процентов;
- от 3 лет до 4 лет, – на 70 процентов;
- от 4 лет до 5 лет, – на 50 процентов;

7.1) допущенному к занятию педагогической деятельностью в соответствии с частями 3,4 статьи 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», в течение первых 5 лет с даты представления в учреждение документа об образовании и о квалификации, имеющему стаж педагогической работы:

- до 3 лет, – на 100 процентов;
- от 3 лет до 4 лет, – на 70 процентов;
- от 4 лет до 5 лет, – на 50 процентов;

8) проживающему на территории сельского поселения Омской области и (или) работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, – на 25 процентов;

9) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для общеобразовательного учреждения, дошкольного учреждения), – на 15 – 20 процентов;

10) имеющему стаж педагогической работы:

- от 1 года до 5 лет, – на 10 процентов;
- от 5 лет до 10 лет, – на 15 процентов;
- свыше 10 лет, – на 20 процентов;

11) работающему с детьми, нуждающимися в длительном лечении, детьми-инвалидами, обучение которых по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования организовано на дому или в медицинских организациях, – на 20 процентов.

6. В целях определения размера оклада конкретного педагогического работника учреждения выше размера оклада, предусмотренного Положением, на основании подпункта 10 пункта 5 Положения, периоды, зачитываемые в стаж педагогической работы суммируются.

Периоды работы педагогических работников учреждения до вступления в силу приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» засчитываются в стаж педагогической работы с учетом Перечня учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в стаж педагогической работы, предусмотренного приложением № 2 к Положению.

7. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

8. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

III. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала учреждения (далее – работник учебно-вспомогательного персонала учреждения)

9. Размер оклада конкретного работника учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливается с учетом размеров окладов педагогических работников, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

10. Размер оклада устанавливается выше размера оклада работнику учебно-вспомогательного персонала учреждения, осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для дошкольного учреждения), – на 15 – 20 процентов.

11. Работникам учреждения учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

12. Работникам учреждения учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

#### IV. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности специалистов и служащих учреждения (далее – служащие учреждения)

13. Размер оклада конкретного служащего учреждения устанавливается с учетом размеров окладов служащих учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

14. Размер оклада устанавливается выше размера оклада служащему учреждения:

1) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для дошкольного учреждения), – на 15 – 20 процентов;

2) проживающему на территории сельского поселения Омской области или работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, – на 25 процентов.

15. Служащим учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

16. Служащим устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

#### V. Порядок и условия оплаты труда руководителей структурных подразделений учреждения

17. Размер оклада конкретного руководителя структурного подразделения учреждения устанавливается с учетом размеров окладов руководителей структурных подразделений учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

18. Размер оклада устанавливается выше размера оклада руководителю структурного подразделения учреждения:

1) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для дошкольного учреждения), – на 15 – 20 процентов;

2) проживающему на территории сельского поселения Омской области или работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, – на 25 процентов.

19. Руководителям структурных подразделений учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

20. Руководителям структурных подразделений учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

## VI. Порядок и условия оплаты труда медицинских работников учреждения

21. Размер оклада конкретного медицинского работника учреждения устанавливается с учетом размеров окладов медицинских работников учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

22. Размер оклада устанавливается выше размера оклада медицинскому работнику учреждения:

1) имеющему вторую квалификационную категорию, – на 5 процентов;

2) имеющему первую квалификационную категорию, – на 10 процентов;

3) имеющему высшую квалификационную категорию, – на 15 процентов;

4) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для дошкольного учреждения), – на 25 процентов;

5) проживающему на территории сельского поселения Омской области или работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, – на 25 процентов.

23. Медицинским работникам учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

24. Медицинским работникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

## VII. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, учреждения (далее – рабочие учреждения)

25. Размер оклада конкретного рабочего учреждения устанавливается с учетом размеров окладов рабочих учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

26. Рабочим учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

27. Рабочим устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

#### VIII. Условия оплаты труда заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения

28. Условия оплаты труда заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения определяются нормативным правовым актом Комитета по образованию Администрации Марьяновского муниципального района Омской области.

29. Премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения выплачиваются с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с целевыми показателями, устанавливаемыми учреждением.

Максимальный размер премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения в соответствующем периоде определяется учреждением в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

30. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливается ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ в соответствии со следующими показателями и в следующих размерах:

1) наличие ученой степени:

- доктор наук - 25 процентов оклада;

- кандидат наук - 15 процентов оклада;

2) наличие почетного звания СССР, РСФСР и Российской Федерации "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" или других почетных званий СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", - 10 процентов оклада.

#### IX. Порядок, размеры и условия установления компенсационных выплат

31. Компенсационные выплаты устанавливаются работникам учреждения в процентах к окладу или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада, если иное не установлено федеральным законодательством.

32. Работникам учреждения устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 1) выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 2) выплаты по районному коэффициенту;
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:
  - при совмещении профессий (должностей);
  - при сверхурочной работе;
  - при работе в ночное время;
  - при выполнении дополнительной работы, непосредственно связанной с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей, по классному руководству.

Доплата за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей, по классному руководству устанавливается в размере 40 рублей на одного обучающегося в классе.

- выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательной организации, реализующей образовательные программы начального общего, основного общего, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы.

Выплата производится в размере 10000 рублей в месяц (за один класс-комплект) с учетом установленных трудовым законодательством РФ отчислений по социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды РФ и районного коэффициента к заработной плате.

При осуществлении классного руководства в двух и более классах-комплектах, независимо от количества обучающихся в каждом из классов, выплата производится из расчета не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику.

- при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

4) процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Размеры и условия осуществления компенсационных выплат закрепляются в настоящем Положении об оплате труда работников учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и в трудовом договоре.

33. Компенсационные выплаты (за исключением выплаты по районному коэффициенту), установленные в процентном отношении, применяются к окладу, установленному конкретному работнику учреждения, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

Выплата по районному коэффициенту начисляется на всю сумму заработной платы.

34. Выплата работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей

147 Трудового кодекса Российской Федерации и составляет 12 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда.

35. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

36. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

37. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

38. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

39. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет не менее 35 процентов оклада за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, трудовым договором.

Расчет оклада за час работы определяется:

1) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

40. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

- 1) сдельщикам – не менее чем по двойным сдельным расценкам;
- 2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам заработной платы, – в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы;
- 3) работникам учреждения, получающим оклад, – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Расчет оклада за час работы определяется:

- 1) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;
- 2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

41. Повышенная оплата сверхурочной работы определяется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Для работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (сторож (вахтер), машинист (кочегар) котельной, оператор котельной) применяется суммированный учет рабочего времени и устанавливается учетный период продолжительности рабочего времени равный одному году.

41.1. Работникам учреждения за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются выплаты в следующих размерах:

- 1) работникам, имеющим квалификационную категорию "педагог-методист", в размере 50 процентов от размера оклада педагогическим работникам учреждений при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с методической работой, не входящих в должностные обязанности по занимаемой в учреждении должности;
- 2) работникам, имеющим квалификационную категорию "педагог-наставник", в размере 50 процентов от размера оклада педагогическим работникам учреждений при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью, не входящих в должностные обязанности по занимаемой в учреждении должности.

## Х. Порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам учреждения

42. В пределах фонда оплаты труда работников учреждения (с учетом средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников) к окладам работников учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты.

Стимулирующие выплаты устанавливаются распорядительным актом учреждения, изданным на основании решения комиссии учреждения по распределению стимулирующих выплат (далее – комиссия).

Состав комиссии утверждается распорядительным актом учреждения.

В состав комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

43. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения закрепляются в настоящем Положении об оплате труда работников учреждения и в трудовом договоре и устанавливаются в процентном отношении или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада.

44. Стимулирующие выплаты, установленные в процентном отношении, применяются к окладам, установленным конкретному работнику учреждения, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

45. Рекомендуемый перечень наименований стимулирующих выплат, показателей, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также рекомендуемые размеры стимулирующих выплат работникам учреждения приведены в приложении № 3 к Положению.

45.1. Показатель «Востребованность дополнительных общеразвивающих программ» рассчитывается следующим образом:

$$V_{\text{пед}} = \frac{\sum_{i=1}^n \frac{O_{\text{факт } i}}{O_{\text{макс } i}}}{n}, \text{ если } \frac{O_{\text{факт } i}}{O_{\text{макс } i}} < 65\%, \text{ то } \frac{O_{\text{факт } i}}{O_{\text{макс } i}} = 0, \text{ где}$$

$V_{\text{пед}}$  - востребованность программ, которые ведет педагогический работник;

$O_{\text{факт } i}$  – фактическое число обучающихся в  $i$ -й группе;

$O_{\text{макс } i}$  – максимально возможное (согласно документам Учреждения) число обучающихся в  $i$ -й группе;

$n$  – число групп дополнительных общеразвивающих программ, которые ведет педагогический работник и в которых обучаются дети по договорам, заключенным в рамках системы персонализированного финансирования.

Показатель определяется по состоянию на 25 число каждого календарного месяца.

Если  $V_{\text{пед}} < 60\%$ , то стимулирующая выплата педагогическому работнику по данному основанию не начисляется.

Если  $V_{\text{пед}} \geq 60\%$ , то размер стимулирующей выплаты педагогическому работнику за соответствующий месяц рассчитывается по формуле:

$$СВ = ДО * V_{\text{пед}}, \text{ где}$$

СВ – размер стимулирующей выплаты педагогическому работнику за соответствующий месяц;

ДО – должностной оклад (ставка) педагогического работника за соответствующий месяц.

45.2. Советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями (далее – советники директоров) муниципального общеобразовательного учреждения (далее в настоящем пункте – образовательная организация) устанавливаются выплаты в размере 5000 рублей ежемесячно (но не более одной выплаты одному педагогическому работнику образовательной организации при осуществлении трудовых функций советника директора в двух и более образовательных организациях).

## XI. Заключительные положения

46. В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы на срок более 15 дней, работникам учреждения, известившим работодателя в письменной форме о приостановке работы оплата труда осуществляется в соответствии с трудовым законодательством.

47. Размеры окладов по должностям служащих (профессиям рабочих), которые не определены Положением, устанавливаются локальным нормативным правовым актом учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

48. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

---

Приложение № 1  
к положению об оплате труда  
работников муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждений  
Марьяновского муниципального района  
«Уютнинская основная общеобразовательная школа»

**РАЗМЕРЫ**

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (далее – оклад)  
работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
Марьяновского муниципального «Уютнинская основная  
общеобразовательная школа

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Размер оклада (в рублях)
<b>I. Дошкольные образовательные учреждения</b>			
		3 квалификационный уровень <sup>2</sup>	
		Воспитатель	10085
<b>II. Общеобразовательные учреждения</b>			
1	Педагогические работники	1 квалификационный уровень	
			9569
		Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	
		2 квалификационный уровень	
		Педагог дополнительного образования	9826
		Педагог-организатор	
		Социальный педагог	
		3 квалификационный уровень	
		Воспитатель	10085
		Методист	
		Педагог-психолог	
		Мастер производственного обучения	
		4 квалификационный уровень	
Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины	10550		
Учитель			
2	Работники, занимающие должности специалистов и служащих	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Размер оклада (в рублях)	
		1 квалификационный уровень		
			8020	
			Библиотекарь	8671
			2 квалификационный уровень	
			Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутривидовая категория	
3	Руководители структурных подразделений	1 квалификационный уровень		
		Руководитель (заведующий, начальник)	9062	
4	Работники, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
		1 квалификационный уровень		
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5847 (1 квалификационный разряд)	
		Дворник	6064 (2 квалификационный разряд)	
		Уборщик служебных помещений		
		Сторож (вахтер)	6280 (3 квалификационный разряд)	
		Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий		
		Повар		
				Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»
<b>III. Учреждения дополнительного образования</b>				
4	Педагогические работники <sup>4</sup>	1 квалификационный уровень		
			9826	
		2 квалификационный уровень		
			Педагог дополнительного образования	

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Размер оклада (в рублях)

Примечание.

<sup>1</sup>Значения размеров окладов установлены исходя из продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников.

<sup>2</sup>Распространяется на воспитателей групп дошкольного образования в муниципальных общеобразовательных учреждениях.

<sup>3</sup>Распространяется на работников групп дошкольного образования в муниципальных общеобразовательных учреждениях.».

---

Приложение № 2  
к положению об оплате труда  
работников муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждений  
Марьяновского муниципального района  
«Уютнинская основная общеобразовательная школа»

**ПЕРЕЧЕНЬ**

учреждений, организаций и должностей, время работы в которых  
засчитывается в педагогический стаж работников образования

№ п/п	Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1	Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых	Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители

№ п/п	Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
		директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба)

**Примечание.**

В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

В стаж педагогической работы засчитывается время нахождения граждан на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения граждан на военной службе по призыву – один день военной службы за два дня работы.

Приложение № 3  
к положению об оплате труда  
работников муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждений  
Марьяновского муниципального района  
«Уютнинская основная общеобразовательная школа»

**ПЕРЕЧЕНЬ**

наименований стимулирующих выплат, показателей,  
при достижении которых стимулирующие выплаты производятся,  
а также размеры стимулирующих выплат работникам муниципального  
бюджетного общеобразовательного учреждения  
Марьяновского муниципального района  
«Уютнинская основная общеобразовательная школа»

№ п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Размер стимулирующей выплаты
1	Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда	Систематическое выполнение срочных и неотложных работ	до 100 процентов за каждый показатель
		Проверка тетрадей обучающихся 1 – 4 классов	
		Проверка письменных работ обучающихся 5 – 11 классов	
		Работа с детьми в возрасте до 3-х лет	
		Работа с детьми из социально неблагополучных семей	
		Выполнение функций в составе муниципального и (или) регионального методического актива	
		Особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно- эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения)	до 200 процентов
		востребованность дополнительных общеразвивающих программ	до 100 процентов (см. пункт 45.1)
		Занятие в учреждении, реализующем образовательную программу дошкольного образования, следующих должностей:	
- учебно-вспомогательных работников	2000 руб.		

№ п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Размер стимулирующей выплаты
		- медицинских работников	1250 руб.
		- служащих	880 руб.
		- рабочих	640 руб.
		Осуществление наставничества молодых педагогов, имеющих стаж работы до 3 лет	10 % должностного оклада
2	Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ	<p>Осуществление инновационной деятельности в рамках региональной инновационной площадки</p> <p>Активное применение в образовательном процессе информационных технологий (федеральной государственной информационной системы «Моя школа», информационно-коммуникационной образовательной платформы «Сферум»)</p> <p>Участие в реализации региональных и (или) муниципальных проектов (подпроектов), социальных проектов в сфере образования</p> <p>Реализация индивидуальных образовательных маршрутов с обучающимися с низкими образовательными результатами</p> <p>Реализация индивидуальных образовательных маршрутов с одаренными обучающимися</p> <p>Реализация индивидуальных образовательных маршрутов для детей-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья</p> <p>Проведение учебно-методических мероприятий по вопросам инклюзивного образования (мастер-классы, семинары, консультации, супервизии)</p>	до 100 процентов за каждый показатель

№ п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Размер стимулирующей выплаты
		<p>Реализация социально-образовательных и социально-культурных мероприятий с родителями обучающихся</p> <p>Участие в волонтерских (добровольческих) проектах и акциях, организация работы по привлечению обучающихся к волонтерской (добровольческой) деятельности, в том числе содействие получению обучающимися личной электронной книжки волонтера</p> <p>Активное участие в организации физкультурно-оздоровительной и спортивной работы, в том числе содействие выполнению нормативов физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) обучающимися учреждения</p>	
3	Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год)	<p>Активное участие в работах по предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций</p> <p>Достижение положительной динамики выполнения обучающимися всероссийских проверочных работ</p> <p>Достижение положительной динамики результатов государственной итоговой аттестации обучающихся</p> <p>Подготовка победителя/призера муниципального/регионального/заключительного этапа всероссийской олимпиады школьников</p> <p>Подготовка победителя/призера регионального/национального этапов олимпиад, конкурсов профессионального мастерства обучающихся</p>	до 100 процентов за каждый показатель

№ п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Размер стимулирующей выплаты
		<p>Достижение показателя «Доля выпускников образовательных учреждений, реализующих программы среднего профессионального образования, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям»</p> <p>Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление помещений и территории учреждения, брендинг)</p> <p>Участие педагога в разработке Программы развития учреждения и руководство проектом (проектами), предусмотренными в Программе</p> <p>Организация работы по социальной адаптации обучающихся</p> <p>Непосредственное участие в реализации мероприятий в рамках национальных проектов, федеральных, региональных, муниципальных программ</p> <p>Высокое качество проведения открытых мероприятий, основанных на применении в работе современных форм и методов обучения и воспитания</p> <p>Результативное участие в конкурсах профессионального мастерства различного уровня</p> <p>Руководство муниципальной/региональной ассоциацией учителей</p> <p>Участие в образовательных программах для педагогов Образовательного Фонда «Талант и успех» бюджетного учреждения Омской области дополнительного образования «Региональный центр выявления, поддержки и развития способностей и</p>	

№ п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Размер стимулирующей выплаты
		<p>талантов у детей и молодежи «Сириус 55»</p> <p>Ведение профориентационной работы (выполнение функций педагога-навигатора, организация профессионального обучения школьников)</p> <p>Активное участие в работе представительного органа работников учреждения</p> <p>Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения</p> <p>Увеличение количества обучающихся, снятых с различных видов профилактического учета</p> <p>Организация системы взаимодействия психолого- педагогической службы учреждения с родителями и (или) обучающимися</p> <p>Достижение 100-процентного охвата обучающихся, в отношении которых реализуются программы индивидуального психологического сопровождения</p>	
		Выполнение задания особой важности и сложности	до 200 процентов
4	Ежемесячная надбавка за стаж работы по специальности медицинским работникам учреждения	Наличие стажа работы: - от 2 до 5 лет; - от 5 до 10 лет; - от 10 до 20 лет; - свыше 20 лет	до 5 процентов до 10 процентов до 15 процентов до 20 процентов
5	Ежемесячная надбавка за стаж работы по занимаемой должности в учреждении руководителям структурных подразделений, служащим	Наличие стажа работы: - от 1 до 3 лет; - от 3 до 5 лет; - свыше 5 лет	до 5 процентов до 10 процентов до 15 процентов».

#### Примечание.

Для целей ежемесячных надбавок за стаж работы периоды, засчитываемые в стаж работы, суммируются.

Стаж работы исчисляется календарно (в годах, месяцах, днях).

Время нахождения граждан на военной службе по контракту включается в стаж работы из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения граждан на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы.

Основным документом для установления стажа работы является трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке. В качестве дополнительных документов могут выступать надлежащим образом заверенные справки органов государственной власти, органов местного самоуправления, организаций, подтверждающие наличие обстоятельств, имеющих значение при определении стажа работы.

Стаж работы работника учреждения устанавливается распорядительным актом учреждения на основании решения комиссии по установлению трудового стажа, состав которой утверждается распорядительным актом учреждения.

Сноска исключена.

Приложение № 4  
к положению об оплате труда  
работников муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждений  
Марьяновского муниципального района  
«Уютнинская основная общеобразовательная школа»

Оплата труда педагогическим работникам  
с учетом установленной им квалификационной категории  
за выполнение педагогической работы по должности с другим  
наименованием, по которой педагогическому работнику  
не установлена квалификационная категория

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой при оплате труда учитывается квалификационная категория, установленная по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель; преподаватель	1. Преподаватель; 2. Учитель; 3. Педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, соответствия направления дополнительной работы педагогического работника педагогической деятельности по должности «Учитель», «Преподаватель»); 4. Воспитатель
Воспитатель	Старший воспитатель
Старший воспитатель	Воспитатель
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности и защиты Родины	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебному предмету «Основы безопасности жизнедеятельности и защиты Родины», в том числе сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности педагогического работника по должности «Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности и защиты Родины»)
Мастер производственного обучения	1. Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы, совпадающей с профилем работы мастера производственного обучения); 2. Инструктор по труду; 3. Педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, соответствия направления дополнительной работы педагогического работника

	педагогической деятельности по должности «Мастер производственного обучения»)
Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебному предмету «Технология»)	Инструктор по труду
Учитель-дефектолог	Учитель-логопед
Учитель-логопед	Учитель-дефектолог
Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)	Преподаватель организаций дополнительного образования (детских школ искусств по видам искусств)
Преподаватель организаций дополнительного образования (детских школ искусств по видам искусств)	Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)
Преподаватель организаций дополнительного образования (детских школ искусств по направлению «Музыкальное искусство»)	Музыкальный руководитель
Старший тренер-преподаватель; Тренер-преподаватель	1. Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебному предмету «Физическая культура»); 2. Инструктор по физической культуре; 3. Педагог дополнительного образования, (при условии осуществления педагогической деятельности по реализации дополнительной общеобразовательной программы физкультурно-спортивной направленности)
1. Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебному предмету «Физическая культура»; 2. Инструктор по физической культуре	1. Старший тренер-преподаватель; 2. Тренер-преподаватель; 3. Руководитель физического воспитания
Руководитель физического воспитания	1. Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебному предмету «Физическая культура», в том числе сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности педагогического работника по должности «Руководитель физического воспитания»); 2. Инструктор по физической культуре

